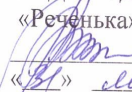


СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 80
«Реченька»
 С.В.Сахабутдинова
«31» мая 2022 г.

Рассмотрено и утверждено
на общем собрании коллектива
от «31» мая 2022 г.
Протокол № 10



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад
№ 80 «Реченька»

 А.М.Осипова
«31» мая 2022 г.

Введено в действие
Приказом заведующего
от «31» мая 2022 г.
№ 95

ПОЛОЖЕНИЕ О Доске Почета МБДОУ № 80 «Реченька»

1. Общие положения

- 1.1. Занесение на Доску Почета муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80 «Реченька» является элементом системы морального стимулирования, формой поощрения работников, с целью мотивации Работников к повышению результативности своего труда, а также для отражения успехов и особых достижений работников в профессиональной деятельности.
- 1.2. Размещение портрета Работника на Доске Почета осуществляется за стабильное, четкое и всестороннее выполнение Работником его должностных обязанностей и неукоснительное соблюдение им всех нормативных актов и приказов Учреждения, за инициативность, участие в наставничестве молодежи, выполнение общественных обязанностей, за многолетний и добросовестный труд.
- 1.3. Решение о занесении на Доску Почета принимается коллегиальным Советом Учреждения, по представлению руководителя Учреждения, в соответствии с критериями оценки деятельности Работников, утвержденным данным Положением в п.3.2.
- 1.4. Занесение Работников на Доску Почета осуществляется на один год, является поощрением и служит повышением престижа Работников.
- 1.5. Факт поощрения фиксируется в личном деле Работника вложение в него копии соответствующего приказа; записью в трудовой книжке и личной карте Т-2.

2. Порядок занесения работников на Доску Почета

Занесение на Доску Почета производится на основании приказа руководителя учреждения по итогам работы за учебный год.

3. Порядок размещения материалов на Доске Почета.

На Доске Почета размещаются материалы о Работниках, добившихся значительных успехов в педагогической и иной деятельности в Учреждении.

Критериями выдвижения кандидатов к занесению на Доску Почета являются следующие показатели деятельности:

Для педагогических работников:

- участие в конкурсах профессионального мастерства городского, республиканского, российского уровня и наличие значимых результатов;
- наличие авторских Программ по различным направлениям воспитательно-образовательной деятельности, утвержденных Ученым советом ВУЗов и иными уполномоченными структурами;
- подготовка дипломантов городских, республиканских конкурсов детского творчества.

Для иных категорий Работников:

- наличие значимых результатов деятельности для ДОУ;
- активное участие в общественной, профсоюзной жизни ДОУ;
- участие в конкурсах профессионального мастерства городского, республиканского, российского уровня и наличие значимых результатов;
- участие и победа в спортивных, массовых мероприятиях, организуемых на городском, республиканском, всероссийском уровнях.

Общим критерием для занесения на Доску Почета для всех категорий работников является награждение Почетными грамотами, благодарственными письмами Мэра города Набережные Челны, МОиНРТ, МОРФ.

4. Порядок оформления материалов

4.1. Материалы, размещаемые на Доске Почета, содержат цветные фотографии и текст, включающий формальные сведения о работнике, краткую информацию о заслугах, значимых результатах деятельности Работника.